



SATUAN ACARA PERKULIAHAN (SAP)

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

Universitas Dian Nuswantoro

Mata Kuliah : MSDM
 Kode Mata Kuliah : P32007
 Sks : 3 sks
 Semester : 1
 Jenjang : Strata-2 (S2)
 Program Studi : Magister Manajemen
 Tim Pembuat : Dosen Udinus

STANDARD KOMPETENSI:

1. Mahasiswa memahami globalisasi manajemen SDM
2. Mahasiswa memahami manajemen strategi dalam SDM
3. Mahasiswa mampu memahami proses pemerolehan SDM dari analisis pekerjaan hingga pengembangannya
4. Mahasiswa mampu memahami konsep kompensasi
5. Mahasiswa memahami pengetahuan tentang Kesehatan dan Keselamatan Kerja
6. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang hubungan karyawan dan prosedur PHK

Pertemuan	Kompetensi Dasar	Indikator Pencapaian	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan	Teknik Pembelajaran	Media Pembelajaran	Penugasan	Referensi
1	Mahasiswa setelah mengikuti perkuliahan ini diharapkan mampu memahami globalisasi manajemen SDM	<p>Mahasiswa dapat :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Menyebutkan pengaruh utama yang mengendalikan globalisasi manajemen dan organisasi • Mendeskripsikan bagaimana faktor politik, hukum, ekonomi, dan kebudayaan memengaruhi manajemen SDM global. • Menyebutkan dan mendefinisikan tiga macam karyawan internasional. • Mendeskripsikan lima faktor yang dianggap penting untuk memilih karyawan-karyawan global yang berhasil. <p>1. Menjelaskan aktivitas untuk meningkatkan <i>expatriate completion rate</i>.</p>	GLOBALISASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA	<ul style="list-style-type: none"> • Pengaruh utama yang mengendalikan globalisasi manajemen dan organisasi • Faktor politik, hukum, ekonomi, dan kebudayaan yang memengaruhi manajemen SDM global. • Tiga macam karyawan internasional. • Lima faktor untuk memilih karyawan-karyawan global yang berhasil. • Aktivitas untuk meningkatkan <i>expatriate completion rate</i>. 	Ceramah, Diskusi	Papan tulis, LCD Projector	Literature Review Assignment	1,2
2	Mahasiswa setelah mengikuti perkuliahan ini diharapkan mampu memahami manajemen strategi dalam SDM	<p>Mahasiswa dapat :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Menjelaskan mengapa sumber daya manusia dapat menjadi kemampuan utama dari sebuah organisasi. • Menyebutkan dan mendefinisikan tujuh kategori aktivitas SDM. • Menyebutkan tantangan yang dihadapi SDM. • Mendeskripsikan empat peran manajemen SDM. • Mendiskusikan mengapa persoalan etika mempengaruhi manajemen SDM. • Menjelaskan ukuran penting dalam <i>benchmarking</i> SDM. 	SUMBER DAYA MANUSIA STRATEGIS	<ul style="list-style-type: none"> • SDM sebagai kemampuan utama organisasi. • Tujuh kategori aktivitas SDM. • Tantangan yang dihadapi SDM. • Empat peran manajemen SDM. • Persoalan etika 	Ceramah, Diskusi	Papan tulis, LCD Projector	Literature Review Assignment	1, 2,



SATUAN ACARA PERKULIAHAN (SAP)

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

Universitas Dian Nuswantoro

Mata Kuliah : MSDM
 Kode Mata Kuliah : P32007
 Sks : 3 sks
 Semester : 1
 Jenjang : Strata-2 (S2)
 Program Studi : Magister Manajemen
 Tim Pembuat : Dosen Udinus

STANDARD KOMPETENSI:

1. Mahasiswa memahami globalisasi manajemen SDM
2. Mahasiswa memahami manajemen strategi dalam SDM
3. Mahasiswa mampu memahami proses pemerolehan SDM dari analisis pekerjaan hingga pengembangannya
4. Mahasiswa mampu memahami konsep kompensasi
5. Mahasiswa memahami pengetahuan tentang Kesehatan dan Keselamatan Kerja
6. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang hubungan karyawan dan prosedur PHK

				mempengaruhi globalisasi manajemen SDM. • <i>Benchmarking</i> SDM.				
3-4	Mahasiswa setelah mengikuti perkuliahan ini diharapkan mampu memahami mengenai proses dalam melakukan analisis pekerjaan	Mahasiswa dapat : <ul style="list-style-type: none"> • Mendiskusikan analisis arus kerja dan penyusunan ulang proses bisnis sebagai pendekatan pada kerja organisasional. • Menjelaskan bagaimana karakteristik pekerjaan. • Menunjukkan bagaimana analisis pekerjaan memiliki aspek perilaku. • Menjelaskan dan menyebutkan empat metode analisis pekerjaan. • Menyebutkan lima langkah dalam mengadakan sebuah analisis pekerjaan. • Menuliskan contoh deskripsi dan spesifikasi untuk sebuah analisis pekerjaan. 1. Membandingkan pendekatan berbasis tugas dan berbasis kompetensi dari analisis pekerjaan.	ANALISIS PEKERJAAN	<ul style="list-style-type: none"> • Analisis arus kerja dan penyusunan ulang proses bisnis • Karakteristik pekerjaan. • Analisis pekerjaan dan aspek perilaku. • Empat metode analisis pekerjaan. • Lima langkah analisis pekerjaan. • Contoh deskripsi dan spesifikasi pekerjaan. • Pendekatan berbasis tugas dan berbasis kompetensi. 	Ceramah, Diskusi	Papan tulis, LCD Projector	Literature Review Assignment	1, 2, 3, 4
5	Mahasiswa setelah mengikuti perkuliahan ini diharapkan mampu memahami dan menjelaskan mengenai proses, prosedur serta metode perekrutan tenaga kerja.	Mahasiswa dapat : <ul style="list-style-type: none"> • Mendeskripsikan tahapan perekrutan strategis dan keputusan yang diambil dalam setiap tahapan. • Mendiskusikan keuntungan dan kerugian perekrutan internal vs eksternal. • Menjelaskan tiga sumber perekrutan internal dan eksternal. • Menjelaskan dan mendiskusikan faktor-faktor yang harus dipertimbangkan ketika mengevaluasi usaha-usaha perekrutan. 	PEREKRUTAN PADA PASAR TENAGA KERJA	<ul style="list-style-type: none"> • Tahapan perekrutan strategis • Keuntungan dan kerugian perekrutan internal vs eksternal. • Tiga sumber perekrutan internal dan eksternal. Faktor evaluasi usaha perekrutan karyawan pada	Ceramah, Diskusi	Papan tulis, LCD Projector	Literature Review Assignment	1, 2, 3



SATUAN ACARA PERKULIAHAN (SAP) PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN Universitas Dian Nuswantoro

Mata Kuliah : MSDM
Kode Mata Kuliah : P32007
Sks : 3 sks
Semester : 1
Jenjang : Strata-2 (S2)
Program Studi : Magister Manajemen
Tim Pembuat : Dosen Udinus

STANDARD KOMPETENSI:

1. Mahasiswa memahami globalisasi manajemen SDM
2. Mahasiswa memahami manajemen strategi dalam SDM
3. Mahasiswa mampu memahami proses pemerolehan SDM dari analisis pekerjaan hingga pengembangannya
4. Mahasiswa mampu memahami konsep kompensasi
5. Mahasiswa memahami pengetahuan tentang Kesehatan dan Keselamatan Kerja
6. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang hubungan karyawan dan prosedur PHK

				perusahaan internasional				
6-7	Mahasiswa setelah mengikuti perkuliahan ini diharapkan mampu menjelaskan dan memiliki pengetahuan mengenai metode penyeleksian sesuai dengan kebutuhan organisasi	<p>Mahasiswa dapat :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Menguraikan mengapa seleksi dan penempatan harus mempertimbangkan kesesuaian pekerjaan orang dan orang-organisasi. • Membuat diagram urutan atau proses seleksi yang umum. • Menyebutkan dan menjelaskan jenis tes seleksi dan persoalan hukum mengenai penggunaannya. • Mendiskusikan beberapa jenis wawancara seleksi dan pertimbangan utama ketika mengadakan wawancara. • Menjelaskan mengapa investigasi mengenai latar belakang dari para pelamar dan penggunaan pemeriksaan medis dalam proses seleksi diperlukan. 	SELEKSI DAN PENEMPATAN SUMBER DAYA MANUSIA	<ul style="list-style-type: none"> • Seleksi dan penempatan • Tes seleksi dan persoalan hukum • Jenis wawancara seleksi. • Investigasi dan pemeriksaan medis dalam seleksi pelamar. 	Ceramah, Diskusi	Papan tulis, LCD Projector	Literature Review Assignment	1, 2, 3, 4
UJIAN TENGAH SEMESTER								
8-9	Mahasiswa setelah mengikuti perkuliahan ini diharapkan mampu memahami dan memiliki pengetahuan tentang Perencanaan karier, pengembangan SDM, dan Pengelolaan SDM dalam Perusahaan Global	<p>Mahasiswa dapat :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mendefinisikan pelatihan dan mendiskusikan mengapa pendekatan strategis adalah penting. • Mendefinisikan dan mendiskusikan empat tahap dalam proses pelatihan • Mengidentifikasi tiga tipe dari analisis yang digunakan untuk kebutuhan pelatihan. • Mendeskripsikan internal, eksternal dan e-learning sebagai pendekatan penyampaian pelatihan. • Memberikan contoh untuk setiap empat tingkat dari evaluasi pelatihan. • Membedakan antara perencanaan karier yang berpusat pada individu dan organisasi. • Menyebutkan dan menjelaskan empat metode pengembangan SDM dan bagaimana proses pengelolaan SDM di perusahaan global. 	PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	<ul style="list-style-type: none"> • Pelatihan dan pendekatan strategis. • Empat tahap dalam proses pelatihan • Tiga tipe analisis. • Penyampaian pelatihan. • Evaluasi pelatihan. • Perencanaan karier. • Pengembangan SDM dan pengelolaan SDM di perusahaan global. 	Ceramah, Diskusi	Papan tulis, LCD Projector	Literature Review Assignment	1,2,3,4



SATUAN ACARA PERKULIAHAN (SAP) PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN Universitas Dian Nuswantoro

Mata Kuliah : MSDM
Kode Mata Kuliah : P32007
Sks : 3 sks
Semester : 1
Jenjang : Strata-2 (S2)
Program Studi : Magister Manajemen
Tim Pembuat : Dosen Udinus

STANDARD KOMPETENSI:

1. Mahasiswa memahami globalisasi manajemen SDM
2. Mahasiswa memahami manajemen strategi dalam SDM
3. Mahasiswa mampu memahami proses pemerolehan SDM dari analisis pekerjaan hingga pengembangannya
4. Mahasiswa mampu memahami konsep kompensasi
5. Mahasiswa memahami pengetahuan tentang Kesehatan dan Keselamatan Kerja
6. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang hubungan karyawan dan prosedur PHK

10	Mahasiswa setelah mengikuti perkuliahan ini diharapkan mampu menjelaskan dan memiliki pengetahuan tentang konsep penilaian kinerja terhadap sumber daya manusia	Mahasiswa dapat : <ul style="list-style-type: none"> • Membedakan antara kriteria pekerjaan dan standar kinerja. • Menyebutkan dan menjelaskan kegunaan utama dari penilaian kinerja. • Memberikan penjelasan dan contoh dari beberapa kesalahan pengukur. • Mengidentifikasi sifat dari pendekatan perilaku terhadap penilaian kinerja dan manajemen berdasarkan tujuan (MBO). 	PENILAIAN KINERJA	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria pekerjaan dan standar kinerja. • Kegunaan penilaian kinerja. • Kesalahan pengukur. • Pendekatan perilaku terhadap penilaian kinerja dan manajemen berdasarkan tujuan (MBO). 	Ceramah, Diskusi	Papan tulis, LCD Projector	Literature Review Assignment	1, 2,3,4
11-12	Mahasiswa setelah mengikuti perkuliahan ini diharapkan mampu menjelaskan dan memiliki pengetahuan tentang sistem kompensasi dan penghasilan tidak tetap serta tunjangan bagi karyawan	Mahasiswa dapat : <ul style="list-style-type: none"> • Menyebutkan jenis umum kompensasi beserta komponen-komponennya. • Mendiskusikan empat persoalan rancangan kompensasi yang strategis. • Mendefinisikan pertimbangan yang mempengaruhi persepsi keadilan imbalan kerja dan evaluasi pekerjaan. • Menguraikan proses pembuatan sebuah sistem administrasi upah dan gaji. • Mendiskusikan cara menyusun sebuah sistem imbalan kerja atas kinerja. • Mendefinisikan pedoman dalam penetapan tunjangan dan penghasilan tidak tetap bagi karyawan. 	STRATEGI DAN PRAKTEK KOMPENSASI	<ul style="list-style-type: none"> • Jenis umum kompensasi beserta komponen-komponennya. • Rancangan kompensasi yang strategis. • Persepsi keadilan imbalan kerja dan evaluasi pekerjaan. • Proses pembuatan sistem administrasi upah dan gaji. • Sistem imbalan kerja atas kinerja. • Pedoman dalam penetapan tunjangan dan penghasilan tidak tetap 	Ceramah, Diskusi	Papan tulis, LCD Projector	<ol style="list-style-type: none"> 1. Literature Review Assignment 2. Project Proposal 	1, 2, 3, 4



SATUAN ACARA PERKULIAHAN (SAP) PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN Universitas Dian Nuswantoro

Mata Kuliah : MSDM
Kode Mata Kuliah : P32007
Sks : 3 sks
Semester : 1
Jenjang : Strata-2 (S2)
Program Studi : Magister Manajemen
Tim Pembuat : Dosen Udinus

STANDARD KOMPETENSI:

1. Mahasiswa memahami globalisasi manajemen SDM
2. Mahasiswa memahami manajemen strategi dalam SDM
3. Mahasiswa mampu memahami proses pemerolehan SDM dari analisis pekerjaan hingga pengembangannya
4. Mahasiswa mampu memahami konsep kompensasi
5. Mahasiswa memahami pengetahuan tentang Kesehatan dan Keselamatan Kerja
6. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang hubungan karyawan dan prosedur PHK

				bagi karyawan.				
13	Mahasiswa setelah mengikuti perkuliahan ini diharapkan mampu menjelaskan dan memiliki pengetahuan tentang strategi dalam menerapkan kesehatan dan keselamatan kerja bagi karyawan dan fungsi serikat kerja dalam hubungan karyawan dengan organisasi	Mahasiswa mampu : <ul style="list-style-type: none"> • Mendefinisikan kesehatan, keselamatan serta keamanan dan menjelaskan pentingnya hal tersebut dalam organisasi. • Mendiskusikan aktivitas-aktivitas atas manajemen keselamatan dan kesehatan yang efektif. • Membedakan antara pendekatan positif dan progresif pada disiplin kerja. • Menguraikan tentang serikat pekerja dan fungsinya dalam organisasi. 	HUBUNGAN KARYAWAN	<ul style="list-style-type: none"> • Kesehatan, keselamatan serta keamanan dalam organisasi. • Aktivitas manajemen keselamatan dan kesehatan yang efektif. • Pendekatan positif dan progresif pada disiplin kerja. • Serikat pekerja dan fungsinya dalam organisasi. 	Ceramah, Diskusi	Papan tulis, LCD Projector	<ol style="list-style-type: none"> 1. Literature Review Assignment 2. Project Proposal 	1, 2,3,4
14	Mahasiswa setelah mengikuti perkuliahan ini diharapkan mampu menjelaskan dan memiliki pengetahuan tentang PHK	Mahasiswa dapat memahami dan menjelaskan : <ul style="list-style-type: none"> • Ketentuan mengenai PHK sesuai Undang-undang ketenagakerjaan. • Faktor-faktor penyebab terjadinya PHK. • Pensiun dan dana pensiun. 	PROSEDUR PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA	<ul style="list-style-type: none"> • Ketentuan mengenai PHK sesuai Undang-undang ketenagakerjaan. • Faktor penyebab PHK. Pensiun dan dana pensiun. 	Ceramah, Diskusi	Papan tulis, LCD Projector	Mahasiswa melakukan presentasi tentang proposal penelitian yang dibuat	1, 2,3,4
UJIAN AKHIR SEMESTER								

Referensi

1. Malthis, Robert L. & John H. Jackson, 2006, "**Manajemen Sumber Daya Manusia**", Edisi Kesepuluh, Salemba Empat, Jakarta.
2. Schuller, Randall S. & Susan E. Jackson, 1999, "**Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad Ke-21**", Edisi Keenam, Jilid 1 & 2, Erlangga, Jakarta.



SATUAN ACARA PERKULIAHAN (SAP) PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN Universitas Dian Nuswantoro

Mata Kuliah : MSDM
Kode Mata Kuliah : P32007
Sks : 3 sks
Semester : 1
Jenjang : Strata-2 (S2)
Program Studi : Magister Manajemen
Tim Pembuat : Dosen Udinus

STANDARD KOMPETENSI:

1. Mahasiswa memahami globalisasi manajemen SDM
2. Mahasiswa memahami manajemen strategi dalam SDM
3. Mahasiswa mampu memahami proses pemerolehan SDM dari analisis pekerjaan hingga pengembangannya
4. Mahasiswa mampu memahami konsep kompensasi
5. Mahasiswa memahami pengetahuan tentang Kesehatan dan Keselamatan Kerja
6. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang hubungan karyawan dan prosedur PHK

3. Dessler, Gary, 2005, "*Human Resources Management*", Fifth Edition, Pearson Prentice Hall, New Jersey.
4. Hasibuan, Malayu S.P, 2007, "*Manajemen Sumber Daya Manusia*", Bumi Aksara, Jakarta.