



SATUAN ACARA PERKULIAHAN (SAP) PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN Universitas Dian Nuswantoro

Mata Kuliah : Manajemen SDM Internasional
Kode Mata Kuliah : P32024
Sks : 3 sks
Semester : 2
Jenjang : Strata-2 (S2)
Program Studi : Magister Manajemen
Tim Pembuat : Dosen Udinus

STANDARD KOMPETENSI:

1. Mahasiswa mampu menjelaskan proses pemenuhan sumber daya manusia dalam suatu organisasi global dan pengembangannya
2. Mahasiswa mampu menganalisis proses pemenuhan sumber daya manusia dalam suatu organisasi global dan pengembangannya
3. Mahasiswa mampu mengimplementasikan pengetahuan manajemen SDM internasional dalam dunia kerja dan bisnis

Pertemuan	Kompetensi Dasar	Indikator Pencapaian	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan	Teknik Pembelajaran	Media Pembelajaran	Penugasan	Referensi
1	Mahasiswa mampu menjelaskan tahap perusahaan global	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengetahui pengembangan usaha ke dalam bisnis internasional 2. Mengetahui tahapan bisnis global 3. Mengetahui pengelolaan bisnis global yang berkaitan dengan negara lain 4. Mengetahui dampak perusahaan internasional terhadap perkembangan ekonomi dunia 	Tahap perusahaan global	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengembangan usaha ke dalam bisnis internasional 2. Tahapan bisnis global 3. Pengelolaan bisnis global yang berkaitan dengan negara lain 4. Dampak perusahaan internasional terhadap perkembangan ekonomi dunia 	Ceramah, Latihan	Papan tulis, LCD Projector	Literature Review Assignment	1, 2, 3, 4
2, 3	Mahasiswa mampu menjelaskan sumber daya manusia global	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengetahui aktivitas manajemen sumber daya manusia 2. Mengetahui perubahan pengelolaan manajemen sumber daya manusia pada era global 3. Mengetahui aktivitas khusus sumber daya manusia 4. Mengetahui isu strategis SDM dalam bisnis global 5. Mengetahui SDM Domestik VS SDM global 6. Mengetahui pendekatan dalam SDM global 7. Mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi MSDM global 	Sumber daya manusia global	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aktivitas manajemen sumber daya manusia 2. Perubahan pengelolaan manajemen sumber daya manusia pada era global 3. Aktivitas khusus sumber daya manusia 4. Isu strategis SDM dalam bisnis global 5. SDM Domestik VS SDM global 6. Pendekatan dalam SDM global 7. Faktor-faktor yang mempengaruhi MSDM global 	Ceramah, Latihan	Papan tulis, LCD Projector	Literature Review Assignment	1, 2, 3, 4
4	Mahasiswa mampu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengetahui tipe dan tugas karyawan 	Proses recruitment	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tipe dan tugas karyawan 	Ceramah,	Papan tulis,	Literature	1, 2, 3, 4



SATUAN ACARA PERKULIAHAN (SAP) PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN Universitas Dian Nuswantoro

Mata Kuliah : Manajemen SDM Internasional
Kode Mata Kuliah : P32024
Sks : 3 sks
Semester : 2
Jenjang : Strata-2 (S2)
Program Studi : Magister Manajemen
Tim Pembuat : Dosen Udinus

STANDARD KOMPETENSI:

1. Mahasiswa mampu menjelaskan proses pemenuhan sumber daya manusia dalam suatu organisasi global dan pengembangannya
2. Mahasiswa mampu menganalisis proses pemenuhan sumber daya manusia dalam suatu organisasi global dan pengembangannya
3. Mahasiswa mampu mengimplementasikan pengetahuan manajemen SDM internasional dalam dunia kerja dan bisnis

	menjelaskan proses recruitment dan seleksi pada perusahaan global	global 2. Mengetahui tahap perekrutan dan penyeleksian expatriate 3. Mengetahui kriteria pada proses seleksi expatriate 4. Mengetahui kelebihan merekrut karyawan domestik atau expatriate pada posisi manajer multinasional	dan seleksi pada perusahaan global	global 2. Tahap perekrutan dan penyeleksian expatriate 3. Kriteria pada proses seleksi expatriate 4. Kelebihan merekrut karyawan domestik atau expatriate pada posisi manajer multinasional	Latihan	LCD Projector	Review Assignment	
5, 6	Mahasiswa mampu menjelaskan training & development pada perusahaan internasional	1. Mengetahui proses pelatihan dan pengembangan expatriate 2. Mengetahui metode training kebudayaan 3. Mengetahui pelatihan dan pengemangan bagi trend dan inovasi pada sebuah negara	Training & development pada perusahaan internasional	1. Proses pelatihan dan pengembangan expatriate 2. Metode training kebudayaan 3. Pelatihan dan pengemangan bagi trend dan inovasi pada sebuah negara	Ceramah, Latihan	Papan tulis, LCD Projector	Literature Review Assignment	1, 2, 3, 4
7, 8	Mahasiswa mampu menjelaskan praktik kompensasi bagi expatriate	1. Mengetahui penentuan kompensasi expatriate 2. Mengetahui perbedaan norma pada tiap negara tentang komensasi karyawan global kompensasi 3. Mengetahui faktor utama penggerak global kompensasi 4. Mengetahui perbedaan kompensasi dilihat dari tipe karyawan global 5. Mengetahui komponen penentu besaran kompensasi expatriate	Praktik kompensasi bagi expatriate	1. Penentuan kompensasi expatriate 2. Perbedaan norma pada tiap negara tentang komensasi karyawan global kompensasi 3. Faktor utama penggerak global kompensasi 4. Perbedaan kompensasi dilihat dari tipe karyawan global 5. Komponen penentu besaran kompensasi	Ceramah, Latihan	Papan tulis, LCD Projector	Literature Review Assignment	1, 2, 3, 4



SATUAN ACARA PERKULIAHAN (SAP) PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN Universitas Dian Nuswantoro

Mata Kuliah : Manajemen SDM Internasional
Kode Mata Kuliah : P32024
Sks : 3 sks
Semester : 2
Jenjang : Strata-2 (S2)
Program Studi : Magister Manajemen
Tim Pembuat : Dosen Udinus

STANDARD KOMPETENSI:

1. Mahasiswa mampu menjelaskan proses pemenuhan sumber daya manusia dalam suatu organisasi global dan pengembangannya
2. Mahasiswa mampu menganalisis proses pemenuhan sumber daya manusia dalam suatu organisasi global dan pengembangannya
3. Mahasiswa mampu mengimplementasikan pengetahuan manajemen SDM internasional dalam dunia kerja dan bisnis

				expatriate				
9, 10	Mahasiswa mampu menjelaskan faktor kegagalan para expatriate	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengetahui alur tugas expatriate 2. Mengetahui penyebab utama kegagalan tugas para expatriate 3. Mengetahui cultural shock cycle 4. Mengetahui kesuksesan tugas expatriate 5. Mengetahui faktor pembentuk kesuksesan expatriate 	Faktor kegagalan para expatriate	<ol style="list-style-type: none"> 1. Alur tugas expatriate 2. Penyebab utama kegagalan tugas para expatriate 3. Cultural shock cycle 4. Kesuksesan tugas expatriate 5. Faktor pembentuk kesuksesan expatriate 	Ceramah, Latihan	Papan tulis, LCD Projector	Literature Review Assignment	1, 2, 3, 4
11, 12	Mahasiswa mampu menjelaskan hubungan karyawan internasional	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengetahui faktor utama terbentuknya serikat pekerja 2. Mengetahui divisi yang bertanggungjawab pada hubungan karyawan 3. Mengetahui struktur serikat pekerja 4. Mengetahui faktor penurunan jumlah serikat pekerja 5. Mengetahui target perkembangan serikat pekerja 6. Mengetahui tipe serikat pekerja 	Hubungan karyawan internasional	<ol style="list-style-type: none"> 1. Faktor utama terbentuknya serikat pekerja 2. Divisi yang bertanggungjawab pada hubungan karyawan 3. Struktur serikat pekerja 4. Faktor penurunan jumlah serikat pekerja 5. Target perkembangan serikat pekerja 6. Tipe serikat pekerja 	Ceramah, Latihan	Papan tulis, LCD Projector	Literature Review Assignment	1, 2, 3, 4

Referensi

1. Dessler, Gary (2005), Human Resources Management, Fifth Edition, Pearson Prentice Hall, New Jersey
2. Malthis, Robert L. & John H. Jackson (2006), Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kesepuluh, Salemba Empat, Jakarta
3. Schuller, Randall S. & Susan E. Jackson (1999), Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad ke-21, Edisi Keenam, Jilid 1 & 2, Erlangga, Jakarta
4. Hasibuan, Malayu S.P. (2007), Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara, Jakarta