



# SILABUS

## PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

### UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Kode Mata Kuliah : P32007  
Semester : 1  
Sks : 3 sks  
Jumlah Pertemuan : 14 kali  
Jumlah Jam/ Pertemuan : 2,5 jam  
Tim Pembuat : Dosen Udinus

#### Deskripsi Perkuliahan

Mata kuliah ini merupakan mata kuliah yang dapat memberikan landasan pengetahuan tentang pengelolaan sumber daya manusia, yang dapat memungkinkan mahasiswa menggunakan pengetahuan ini dalam dunia kerja dan bisnis. Materi meliputi ruang lingkup dan peran sumber daya manusia dalam fungsinya pada perusahaan nasional maupun global, proses pemerolehan sumber daya manusia itu sendiri dari proses analisis pekerjaan, rekrutmen, seleksi sampai dengan bagaimana sumberdaya manusia itu dilatih dan dikembangkan kompetensinya hingga proses pemberhentian hubungan kerja.

#### Standar Kompetensi

1. Mahasiswa memahami globalisasi manajemen SDM
2. Mahasiswa memahami manajemen strategi dalam SDM
3. Mahasiswa mampu memahami proses pemerolehan SDM dari analisis pekerjaan hingga pengembangannya
4. Mahasiswa mampu memahami konsep kompensasi
5. Mahasiswa memahami pengetahuan tentang Kesehatan dan Keselamatan Kerja
6. Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang hubungan karyawan dan prosedur PHK

Pertemuan	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan	Referensi
1	GLOBALISASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Pengaruh utama yang mengendalikan globalisasi manajemen dan organisasi</li><li>• Faktor politik, hukum, ekonomi, dan kebudayaan yang memengaruhi manajemen SDM global.</li><li>• Tiga macam karyawan internasional.</li><li>• Lima faktor untuk memilih karyawan-karyawan global yang berhasil.</li></ul>	1,2



# SILABUS

## PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

### UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia  
 Kode Mata Kuliah : P32007  
 Semester : 1  
 Sks : 3 sks  
 Jumlah Pertemuan : 14 kali  
 Jumlah Jam/ Pertemuan : 2,5 jam  
 Tim Pembuat : Dosen Udinus

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktivitas untuk meningkatkan <i>expatriate completion rate</i>.</li> </ul>	
2	SUMBER DAYA MANUSIA STRATEGIS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• SDM sebagai kemampuan utama organisasi.</li> <li>• Tujuh kategori aktivitas SDM.</li> <li>• Tantangan yang dihadapi SDM.</li> <li>• Empat peran manajemen SDM.</li> <li>• Persoalan etika mempengaruhi globalisasi manajemen SDM.</li> <li>• <i>Benchmarking</i> SDM.</li> </ul>	1, 2
3-4	ANALISIS PEKERJAAN	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analisis arus kerja dan penyusunan ulang proses bisnis</li> <li>• Karakteristik pekerjaan.</li> <li>• Analisis pekerjaan dan aspek perilaku.</li> <li>• Empat metode analisis pekerjaan.</li> <li>• Lima langkah analisis pekerjaan.</li> <li>• Contoh deskripsi dan spesifikasi pekerjaan.</li> <li>• Pendekatan berbasis tugas dan berbasis kompetensi.</li> </ul>	1, 2,3,4
5	PEREKRUTAN PADA PASAR TENAGA KERJA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tahapan perekrutan strategis</li> <li>• Keuntungan dan kerugian perekrutan internal vs eksternal.</li> <li>• Tiga sumber perekrutan internal dan eksternal.</li> <li>• Faktor evaluasi usaha perekrutan karyawan pada perusahaan internasional</li> </ul>	1,2,3
6-7	SELEKSI DAN PENEMPATAN SUMBER DAYA MANUSIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seleksi dan penempatan</li> <li>• Tes seleksi dan persoalan hukum</li> <li>• Jenis wawancara seleksi.</li> </ul>	1, 2, 3, 4



# SILABUS

## PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

### UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia  
 Kode Mata Kuliah : P32007  
 Semester : 1  
 Sks : 3 sks  
 Jumlah Pertemuan : 14 kali  
 Jumlah Jam/ Pertemuan : 2,5 jam  
 Tim Pembuat : Dosen Udinus

		<ul style="list-style-type: none"> <li>Investigasi dan pemeriksaan medis dalam seleksi pelamar.</li> </ul>	
	UTS		
8-9	PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PERUSAHAAN GLOBAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pelatihan dan pendekatan strategis.</li> <li>Empat tahap dalam proses pelatihan</li> <li>Tiga tipe analisis.</li> <li>Penyampaian pelatihan.</li> <li>Evaluasi pelatihan.</li> <li>Perencanaan karier.</li> <li>Pengembangan SDM dan pengelolaan SDM di perusahaan global.</li> </ul>	1,2,3,4
10	PENILAIAN KINERJA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kriteria pekerjaan dan standar kinerja.</li> <li>Kegunaan penilaian kinerja.</li> <li>Kesalahan pengukur.</li> <li>Pendekatan perilaku terhadap penilaian kinerja dan manajemen berdasarkan tujuan (MBO).</li> </ul>	1, 2,3,4
11-12	STRATEGI DAN PRAKTEK KOMPENSASI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jenis umum kompensasi beserta komponen-komponennya.</li> <li>Rancangan kompensasi yang strategis.</li> <li>Persepsi keadilan imbalan kerja dan evaluasi pekerjaan.</li> <li>Proses pembuatan sistem administrasi upah dan gaji.</li> <li>Sistem imbalan kerja atas kinerja.</li> <li>Pedoman dalam penetapan tunjangan dan</li> </ul>	1, 2,3,4



# SILABUS

## PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

### UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia  
 Kode Mata Kuliah : P32007  
 Semester : 1  
 Sks : 3 sks  
 Jumlah Pertemuan : 14 kali  
 Jumlah Jam/ Pertemuan : 2,5 jam  
 Tim Pembuat : Dosen Udinus

		penghasilan tidak tetap bagi karyawan.	
13	HUBUNGAN KARYAWAN	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kesehatan, keselamatan serta keamanan dalam organisasi.</li> <li>• Aktivitas manajemen keselamatan dan kesehatan yang efektif.</li> <li>• Pendekatan positif dan progresif pada disiplin kerja.</li> <li>• Serikat pekerja dan fungsinya dalam organisasi.</li> </ul>	1, 2,3,4
14	PROSEDUR PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ketentuan mengenai PHK sesuai Undang-undang ketenagakerjaan.</li> <li>• Faktor penyebab PHK.</li> <li>• Pensiun dan dana pensiun.</li> </ul>	1, 2, 3,4
	UAS		

#### Referensi

1. Malthis, Robert L. & John H. Jackson, 2006, "**Manajemen Sumber Daya Manusia**", Edisi Kesepuluh, Salemba Empat, Jakarta.
2. Schuller, Randall S. & Susan E. Jackson, 1999, "**Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad Ke-21**", Edisi Keenam, Jilid 1 & 2, Erlangga, Jakarta.
3. Dessler, Gary, 2005, "**Human Resources Management**", Fifth Edition, Pearson Prentice Hall, New Jersey.
4. Hasibuan, Malayu S.P, 2007, "**Manajemen Sumber Daya Manusia**", Bumi Aksara, Jakarta.