



SILABUS

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO

Mata Kuliah : Manajemen SDM Internasional
Kode Mata Kuliah : P32024
Semester : 2
Sks : 3 sks
Jumlah Pertemuan : 12 kali
Jumlah Jam/ Pertemuan : 2,5 jam
Tim Pembuat : Dosen Udinus

Deskripsi Perkuliahan

Mata kuliah ini merupakan mata kuliah yang dapat memberikan landasan pengetahuan tentang pengelolaan sumber daya manusia global, yang dapat memungkinkan mahasiswa menggunakan pengetahuan ini dalam dunia kerja dan bisnis.

Standar Kompetensi

1. Mahasiswa mampu menjelaskan proses pemenuhan sumber daya manusia dalam suatu organisasi global dan pengembangannya
2. Mahasiswa mampu menganalisis proses pemenuhan sumber daya manusia dalam suatu organisasi global dan pengembangannya
3. Mahasiswa mampu mengimplementasikan pengetahuan manajemen SDM internasional dalam dunia kerja dan bisnis

Pertemuan	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan	Referensi
1	Tahap perusahaan global	<ol style="list-style-type: none">1. Pengembangan usaha ke dalam bisnis internasional2. Tahapan bisnis global3. Pengelolaan bisnis global yang berkaitan dengan negara lain4. Dampak perusahaan internasional terhadap perkembangan ekonomi dunia	1, 2, 3, 4
2, 3	Sumber daya manusia global	<ol style="list-style-type: none">1. Aktivitas manajemen sumber daya manusia2. Perubahan pengelolaan manajemen sumber daya manusia pada era global3. Aktivitas khusus sumber daya manusia4. Isu strategis SDM dalam bisnis global5. SDM Domestik VS SDM global6. Pendekatan dalam SDM global7. Faktor-faktor yang mempengaruhi MSDM global	1, 2, 3, 4
4	Proses recruitment dan seleksi pada perusahaan global	<ol style="list-style-type: none">1. Tipe dan tugas karyawan global2. Tahap perekrutan dan penyeleksian expatriate3. Kriteria pada proses seleksi expatriate	1, 2, 3, 4



SILABUS

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO

Mata Kuliah : Manajemen SDM Internasional
 Kode Mata Kuliah : P32024
 Semester : 2
 Sks : 3 sks
 Jumlah Pertemuan : 12 kali
 Jumlah Jam/ Pertemuan : 2,5 jam
 Tim Pembuat : Dosen Udinus

		4. Kelebihan merekrut karyawan domestik atau expatriate pada posisi manajer multinasional	
5, 6	Training & development pada perusahaan internasional	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proses pelatihan dan pengembangan expatriate 2. Metode training kebudayaan 3. Pelatihan dan pengembangan bagi trend dan inovasi pada sebuah negara 	1, 2, 3, 4
7, 8	Praktik kompensasi bagi expatriate	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penentuan kompensasi expatriate 2. Perbedaan norma pada tiap negara tentang komensasi karyawan 3. Faktor utama penggerak global kompensasi 4. Perbedaan kompensasi dilihat dari tipe karyawan global 5. Komponen penentu besaran kompensasi expatriate 	1, 2, 3, 4
9, 10	Faktor kegagalan para expatriate	<ol style="list-style-type: none"> 1. Alur tugas expatriate 2. Penyebab utama kegagalan tugas para expatriate 3. Cultural shock cycle 4. Kesuksesan tugas expatriate 5. Faktor pembentuk kesuksesan expatriate 	1, 2, 3, 4
11, 12	Hubungan karyawan internasional	<ol style="list-style-type: none"> 1. Faktor utama terbentuknya serikat pekerja 2. Divisi yang bertanggungjawab pada hubungan karyawan 3. Struktur serikat pekerja 4. Faktor penurunan jumlah serikat pekerja 5. Target perkembangan serikat pekerja 6. Tipe serikat pekerja 	1, 2, 3, 4



SILABUS

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO

Mata Kuliah : Manajemen SDM Internasional
Kode Mata Kuliah : P32024
Semester : 2
Sks : 3 sks
Jumlah Pertemuan : 12 kali
Jumlah Jam/ Pertemuan : 2,5 jam
Tim Pembuat : Dosen Udinus

Referensi

1. Dessler, Gary (2005), Human Resources Management, Fifth Edition, Pearson Prentice Hall, New Jersey
2. Malthis, Robert L. & John H. Jackson (2006), Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kesepuluh, Salemba Empat, Jakarta
3. Schuller, Randall S. & Susan E. Jackson (1999), Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad ke-21, Edisi Keenam, Jilid 1 & 2, Erlangga, Jakarta
4. Hasibuan, Malayu S.P. (2007), Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara, Jakarta