



SILABUS

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO

Mata Kuliah : HR & Knowledge Management
Kode Mata Kuliah : P32014
Semester : 2
Sks : 3 sks
Jumlah Pertemuan : 14 kali
Jumlah Jam/ Pertemuan : 2,5 jam
Tim Pembuat : Dosen Udinus

Deskripsi Perkuliahan

Matakuliah ini bertujuan memahami konsep- konsep manajemen sumber daya manusia dan manajemen pengetahuan serta prinsip-prinsip pengelolaan pengetahuan perusahaan melalui artikel empiris agar mendalami topik bahasan matakuliah khususnya manajemen sumber daya manusia dan pemanfaatan manajemen pengetahuan dalam melayani stakeholders yang berujung pada peningkatan daya saing. Dengan demikian, mahasiswa akan memperoleh gambaran dan wawasan baru tentang pengelolaan sumber daya manusia dan pengetahuan secara empiris.

Standar Kompetensi

Setelah mengikuti matakuliah ini mahasiswa diharapkan :

1. Memiliki perspektif yang lebih luas dan mendalam tentang pengelolaan sumberdaya manusia dan pengetahuan dalam organisasi.
2. Mampu memilih pendekatan terbaik untuk memecahkan masalah sumberdaya manusia.
3. Memiliki gambaran tentang proses manajemen pengetahuan dalam bidang MSDM

Pertemuan	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan	Referensi
1	Konsep Pengetahuan	1. Pengertian pengetahuan 2. Sumber-sumber Pengetahuan 3. Proses penciptaan pengetahuan	1,2,3,4,5
2-3	Bentuk-bentuk Pengetahuan	1. Model SECI 2. Tacit knowledge 3. Explicit knowledge 4. Komponen knowledge cycle	1, 2,3,4,5
4-5	Competitiveness	1. Pengertian competitiveness 2. Pengelolaan pengetahuan 3. Manfaat knowledge management	1, 2,3,4,5
6-7	Teknologi informasi dan globalisasi	1. Perkembangan teknologi informasi 2. Efek globalisasi terhadap pengetahuan 3. Pentingnya teknologi informasi menghadapi	1, 2,3,4,5



SILABUS

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO

Mata Kuliah : HR & Knowledge Management
 Kode Mata Kuliah : P32014
 Semester : 2
 Sks : 3 sks
 Jumlah Pertemuan : 14 kali
 Jumlah Jam/ Pertemuan : 2,5 jam
 Tim Pembuat : Dosen Udinus

		<p>pengaruh globalisasi</p> <p>4. Peningkatan kualitas SDM dengan teknologi informasi</p> <p>5. Artificial Intelligence : Expert System</p>	
	UTS		
8-10	Pengelolaan SDM dan Pengetahuan	<p>1. Masalah yang timbul di organisasi terkait SDM dan pengetahuan</p> <p>2. Tahapan Knowledge Sharing</p> <p>3. Penempatan SDM berdasarkan pengetahuan</p> <p>4. Penggunaan pengetahuan yang sudah ada</p> <p>5. Meminimalisir proses kegagalan</p> <p>6. Proses penciptaan pengetahuan yang baru</p> <p>7. Arus keluar masuk SDM</p>	1,2,3,4,5
11-12	Konsep Total Quality Management	<p>1. Pengertian TQM</p> <p>2. Fokus TQM</p> <p>3. Tujuan TQM</p>	1, 2,3,4,5
13-14	Pemanfaatan Knowledge Management Dalam Organisasi	<p>1. Capturing Knowledge</p> <p>2. Keuntungan kompetitif organisasi</p> <p>3. Informasi dalam organisasi</p> <p>4. Manfaat manajemen pengetahuan bagi organisasi</p>	1, 2,3,4,5
	UAS		

Referensi

1. Amrit Tiwana, The Knowledge Management Toolkit : Practical Techniques for Building a Knowledge Management System. Prentice Hall. New Jersey, 2000
2. Knowledge Management Tools and Techniques : Practitioners and Experts Evaluate KM Solutions, Edited by: Madamohan Rao. Elsevier Inc. Oxford UK. 2005



SILABUS

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO

Mata Kuliah	: HR & Knowledge Management
Kode Mata Kuliah	: P32014
Semester	: 2
Sks	: 3 sks
Jumlah Pertemuan	: 14 kali
Jumlah Jam/ Pertemuan	: 2,5 jam
Tim Pembuat	: Dosen Udinus

3. Petter Gottschalk, Strategic Knowledge Management Technology, Idea Group Publishing (an imprint of Idea Group Inc.), 2005
4. Jogiyanto. 2005. Sistem Informasi Strategik untuk keunggulan kompetitif. Yogyakarta. Penerbit Andi.
5. Jogiyanto. 2009. Sistem Teknologi Informasi Pendekatan Terintegrasi: Konsep Dasar Teknologi, Aplikasi, Pengembangan dan Pengelolaan. Yogyakarta. Penerbit Andi.